

dezelfstandige

nsz-MAGAZINE

Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen

www.nsz.be | [@NSZbe](https://twitter.com/NSZbe) | www.facebook.com/NSZbe

Steden en gemeenten zetten in op sterke handelskern



FOCUS

13

RSZ-provisies en
afbetalingsplan



FOCUS

14

Vlaamse
veerkrachtsubsidie

15

WAT VERANDERT ER VOOR U?

Verklaring op eer bij professionele verplaatsingen



16

WAT VERANDERT ER VOOR U?

Fiscaal voordeel voor de bouw en aanverwante sectoren



17

WAT VERANDERT ER VOOR U?

Overbruggingsrecht vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen



3 EDITORIAAL Hoelang zal deze regering nog steeds de andere gesloten sectoren vergeten? – **4 DOSSIER** Steden en gemeenten zetten in op sterke handelskern – **7 NSZ REAGEERT** Solden afgelopen: “Verontrustende communicatie en alleen winkelen leiden tot slechte soldenverkoop” – Het einde van het moratorium op faillissementen zal veel bedrijven het mes op de keel zetten – **8 CORONAVIRUS** Banken verlengen betalingsuitstel voor ondernemingen – **LEDENSERVICE** – **9 FEDERATIES** BOLE ontmoet minister Clarinval – APROA-BRK reageert nadat uitzonderlijk erfgoed werd beschadigd – **10 Q&A** Mag u de tas van uw werknemer controleren bij het verlaten van de werkplek? – Valt de aankoop van een huisdier onder de wettelijke garantieregeling? – Kan een aankoop via click & collect herroepen worden? – Mag een werknemer vervroegd terugkomen uit ziekteverlof? – Waarop moet ik letten als ik een contract voor een multimediadienst wil sluiten? – Heeft een halftijdse werknemer recht op loon voor een feestdag waarop hij niet hoeft te werken? – **13 WAT VERANDERT ER VOOR U?** Nieuwe rol arbeidsarts in de strijd tegen het coronavirus – RSZ-provisies en bijzonder afbetalingsplan eerste en tweede kwartaal 2021 – Vlaamse veerkrachtsubsidie voor kmo's – Vergeet het jaarverslag van de interne dienst niet! – Nieuwe cao telewerk – **18 JURIDISCH** Wat met corona en de algemene vergaderingen bij mede-eigendom? – Zijn mijn algemene voorwaarden conform de wettelijke regels? – **20 VLAANDEREN** Vanaf 16 februari Vlaams beschermingsmechanisme voor januari – 40 procent minder opleidingsuren

COLOFON

Bischoffsheimlaan 33
1000 Brussel
T. 02/217 29 28
info@nsz.be | www.nsz.be

Verantwoordelijke uitgever
Hendrik Vervecken
Bischoffsheimlaan 33
1000 Brussel

Wij beogen de hoogste graad van betrouwbaarheid in onze redactionele en adviesgevende teksten, waarvoor wij echter niet aansprakelijk kunnen worden gesteld. Neem steeds contact met een notaris, boekhouder, verzekeringsmakelaar, fiscalist,... of met de juridische dienst van het NSZ.

Hoelang zal deze regering nog steeds de andere gesloten sectoren vergeten?

Tienduizenden kappers kunnen opnieuw in veilige omstandigheden -wat ook al voor de vorige sluiting het geval was- hun haarschaar bovenhalen. “Lichaamsverzorging is een belangrijk onderdeel van hoe we ons voelen”, klonk het op het Overlegcomité als argument. De economische impact is minstens even groot. Eindelijk!

En toch is die beslissing van het laatste Overlegcomité discriminerend te noemen. Ruim twee weken later, vanaf 1 maart, kan je een tatoeage op je arm laten zetten of je onder handen laten nemen in een massagesalon: vanwaar en waarom plots dat onderscheid, waar eerder nooit sprake van was? De cijfers laten op 13 februari een consequente heropening toe van alle contactberoepen. Nogmaals: in de meest veilige omstandigheden, anders niet. Contactberoepers onderschatten hun vernieuwde maatschappelijke vrijheid niet. Het kader met richtlijnen die werd gecreëerd en afgetoetst met belanghebbenden moet worden gerespecteerd.

Barbier mag openen, maar mag geen baard trimmen...

De onlogica en discriminatie mondt nu ook onnodig uit in onbegrip en discussies. Een barbier moet zich bijvoorbeeld tot 1 maart beperken tot het knippen van kapsels. Baarden of snorren trimmen mag niet, zo blijkt uit het Ministerieel Besluit. Vorig jaar mocht het mondkapje daarvoor nog heel even af, maar dat is nu verboden.

En de andere sectoren?

En de andere nog gesloten sectoren blijven intussen lijdzaam toekijken. Het laatste Overlegcomité moest ook concrete duidelijkheid bieden voor hen. Een nieuwe gemiste kans. De keuze om contactberoepen toe te laten, moet ook een resem verdere versoepelingen mogelijk maken waarin ook hier sociaal contact centraal staat, zoals voor de horeca, cultuur- en evenementensector. Er zijn heel wat zaken waarvan je kan aantonen dat ze minder risicovol zijn. Hoelang kan je nog blijven argumenteren dat zij niet kunnen heropenen en zo heel wat cruciaal sociaal contact gefnuikt wordt?

Steeds meer politici beginnen intussen wel de nood in te zien om zo snel mogelijk de 65-plussers en risicopatiënten in te enten. Niet enkel voor hun gezondheid, maar onrechtstreeks ook die van anderen en die van de economie. Maar waar blijft die uniforme, haalbare en duidelijke timing zonder constant te moeten bijsturen, met andere woorden: wanneer zullen die concreet allemaal gevaccineerd zijn? Niemand kan daarop een sluitend antwoord geven. NSZ hoopt ten stelligste dat die timing snel duidelijk op tafel komt. Eindelijk!

Heeft u ook eisen voor de regering? Laat het ons weten.

 eisen@nsz.be

Steden en gemeenten zetten in op sterke handelskern

Steden en gemeenten gaan voor kleinere maar levensvatbare handelscentra

Coronatijden of niet, steden en gemeenten kampen al meer dan tien jaar met de plaag van leegstaande handelspanden. Toch werken besturen hard aan kernversterkende initiatieven waar op termijn kleinere maar sterkere handelscentra uit moeten voortvloeien. De horecasector lijkt de lijm die verschillende sectoren bindt, toch kan de coronacrisis die nu al bijna een jaar heerst, nog voor een domper zorgen.

■ Bart PALMAERS



De coronacrisis leidt (voorlopig) niet tot een spectaculaire toename van de leegstand in ons land. Die is in 2020 gestegen van 11,2% naar 11,8%. In vergelijking met 2019 (+0,9%) is die stijging vrij beperkt (bron: Locatus). Het onderzoeksbureau vermoedt dat dit vooral

te wijten is aan de steunmaatregelen van de overheid. Stafmedewerker Economie van de VVSG (Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten) Bart Palmaers spreekt echter van een probleem dat al langer woedt: "Ik woon zelf in Brussel en zie ook daar de leegstaande handelspanden, je kan er niet om heen." De vzw adviseert alle Vlaamse steden en gemeenten, de beslissingen blijven de eindverantwoordelijkheid van de lokale besturen. Toch zegt Palmaers dat steden niet compleet machteloos staan tegenover een handelslandschap dat voor en zeker na de uitbraak van corona een ferme dreun kreeg: "De oplossingen om leegstand aan te pakken vergen een lange termijnvisie en zijn dus niet zomaar toepasbaar. In het verleden werden al stappen in de goede richting gezet met stimulerende maatregelen of door een leegstandstaks in te voeren, waardoor de eigenaars van panden werden getriggerd om sneller een oplossing uit de hoed te toveren."

Toch nuanceert hij: "Een echt verschil maak je niet met één of twee maatregelen. Daarvoor moet je vertrekken vanuit een heldere langetermijnvisie op de toekomst van je stad: weten waar je naar toe wil met je kern, maar evengoed met je buitengebied. Een doordachte mix van korte- en langetermijnmaatregelen, grondig besproken met al je stakeholders – van handelaars en horeca-uitbaters over vastgoedeigenaars tot de kmo's en grote bedrijven: dat kan wél voor een kentering zorgen."

De grootste valkuil is het snel beslissen tot enkele opvallende, zichtbare acties die het niveau van 'windowdressing' niet overstijgt: "Leegstand is niet in een zin samen te vatten: achter elk pand en elke sluiting steekt een verhaal. Dat moet je kennen, om gericht te kunnen ingrijpen op wat er misliep: een juridisch geschil, een slecht bedrijfsbeheer, een slechte ligging,..."



Problemen na corona

Palmaers stelt vast dat ondanks corona horecazen voorlopig nog niet massaal in 'uitverkoop' staan. Toch waarschuwt hij voor extra leegstand na corona die zich niet beperkt tot horecazen: "Momenteel ondersteunen de lokale besturen de lokale economie waaronder horecazen. Maar wie het al moeilijk had in het verleden, krijgt het na corona nog moeilijker wanneer de reddingsboeien definitief worden stopgezet. Vorige zomer was er wat hoop en veel besturen spanden zich in door grotere terrassen toe te laten. Tegelijkertijd schrapten vele besturen de terrastaks. Toch zal de rekening ooit gepresenteerd worden: ook al werd door handelaars in verschillende sectoren uitstel gevraagd voor de betaling van sociale bijdragen, moet de rekening op het einde van de rit kloppen. Verwacht ook geen onmogelijke zaken van een gemeentebestuur: de zakken van een gemeente zijn niet oneindig diep waardoor de financiële hulp ooit stopt." Hij zegt dat de horecasector het voorbije decennium de lijm was om de leegstand in winkelstraten alsnog met de mantel der liefde te bedekken: "We zagen het aantal horecazen zelfs groeien, zelfs op toplocaties. We juichten dat toe: horeca zorgt voor meer volk in handelscentra zodat andere sectoren hier mee van genieten. Een handelscentrum zonder horeca is nu eenmaal saai. In de toekomst moeten we gaan naar een goeie mix van handel, horeca en andere vormen van bedrijvigheid." Hij voegt toe dat elk bestuur moet werken aan een degelijke toekomstvisie waardoor alle sectoren aan bod komen: "Stap voor stap evolueren we naar een nieuw soort handelskern die compacter maar vooral levensvatbaar is."

Slim sturen

De bedrijvigheid in elk centrum kan volgens het VVSG bestaan uit een gezonde mix van ketens, zelfstandige handelaars, horecazen, ambachten, dienstverleners en andere bedrijvigheid. De lokale koffiebrander, fietsenherstelplaats en ambachtelijke goudsmid zorgen op termijn voor nieuw potentieel: "Een globale, slimme en structurele toekomstvisie zal zorgen voor nieuwe bedrijvigheden en andere functies die zorgen voor koopkracht en stabiliteit."

■ Arne VANDENDRIESSCHE

Nieuwe handel



© HENK_DELEU

De stad Kortrijk lijkt die boodschap goed te begrijpen. Ook al zegt schepen van Economie Arne Vandendriessche (Team Burgemeester) dat starters het door Covid-19 extra moeilijk krijgen, laat het stadsbestuur niets aan het toeval over en werkt aan het actieplan 'Kortrijk Handelt'. Dat moet zowel kernversterkend werken en bestaande zaken ondersteunen, maar ook nieuwe handelaars aantrekken: "We willen bij uitstek de Vlaamse shoppingstad worden en steken onze nek uit om onze handelaars een financieel hart onder de roem te steken. Ons plan dateert al van voor de coronaperiode. Voor de horeca – onze best draaiende sector – dokterden we een terrassenplan uit onder de noemer Terrassen XXL waardoor onze terrascapaciteit verdubbelde tot 7.000 vierkante meter. De zaakvoerders krijgen volledig gratis een permanente vergunning om extra grote terrassen zonder meerkosten uit te baten. Tot op heden is er geen enkele zaak die de handdoek in de ring gooide, maar toegegeven: er zullen er waarschijnlijk wel volgen en andere sectoren doen het dan weer minder goed."

Geen baanwinkels

Kortrijk nam evenzeer de beslissing om geen extra baanwinkels toe te laten: "Aangezien we kernversterkend willen werken, zou het voor de handelaars in de kern nefast zijn extra grote ketens buiten het centrum toe te laten. We hebben dit verboden. Meer nog, we besloten om merken en retailers die nog geen vestiging hebben in de kern meer te stimuleren door de huur van panden voor een periode van drie jaar op ons te nemen. Dit moet zorgen voor een extra stimulans en een aantrekkingspool waar onze starters mee van kunnen profiteren. Om de mix tussen handel en wonen meer kleur te geven, besloten we bovendien om samen met de investeringsmaatschappij PMV kleine woningen buiten het centrum op te kopen, vaak gaat het over leegstaande handelspanden." De stad gaat nog een stap verder en investeert jaarlijks 200.000 euro om de koopgewoonten in kaart te brengen op basis van financiële data en gsm-signalen: "Dit gebeurt bij zeven verschillende sectoren. Op basis van deze info kunnen we bijsturen waar nodig en zorgen voor een ideale mix van koopgelegenheden. Het is een erg belangrijk meetinstrument", weet Vandendriessche. Kortrijk gaat de winkelstraten ook vergroenen, vertragen en verkinderen.

■ Jean-Claude BERNARD

Bereikbaarheid cruciaal



Ook in Wallonië worden levensvatbare kerngebieden belangrijker. Doornik is een voorbeeld van een stad waar handelspanden momenteel zijn gedecentraliseerd, wat leegstand met zich meebrengt. Momenteel is er nog geen sprake van een forse toename: "We zullen pas na de crisis merken of er zaakvoerders zijn die ermee kappen. Sommige sectoren

zoals de horeca zijn momenteel verplicht gesloten, daar hebben we dus geen zicht op", zegt Jean-Claude Bernard, voorzitter van handelsvereniging Les Vitrites de Tournai. De leegstand van de voorbije jaren is volgens Bernard vooral te wijten aan langdurige openbare werken in het centrum waardoor handelaars beslisten in andere delen van de stad een pand te openen: "Het werd de voetgangers niet makkelijk gemaakt te komen winkelen in eigen centrum, waardoor de meerderheid wegbleef. De gevolgen zijn nu zichtbaar, met uitzodering van onze Grote Markt waar de leegstand al bij al meevalt. Hier en daar zijn er nieuwe zaken, toch merken we dat monumentale en pas gerestaureerde gebouwen zoals het oude postkantoor leeg blijven staan, terwijl het vroeger een kledingzaak was."

Nadenken over toekomst

Voorzitter Claude Bernard zegt dat de stad zich goed moet bezinnen over de toekomst van het centrum: "Wat zijn de verwachtingen van onze handelaars en klanten? Welke winkelassen moeten worden herbekeken en vooral, hoe optimaliseren we de mobiliteit waardoor een handelaar voor de eindklant makkelijk bereikbaar wordt? Ook het parkeerbeleid staat hoog op ons verlanglijstje." Bernard is evenwel tevreden over de maatregelen die de stad nam om handelaars tijdens corona te steunen: "Er werden vele taken voor handelaars afgeschafte en de stad ondernam initiatieven om het koopgedrag te stimuleren met aankoopcheques. Anderzijds beseffen we dat dit tijdelijke oplossingen zijn, de huurprijs van een pand kan oplopen tot 3.000 euro, deze vaste kosten maak je niet zomaar goed. Maar dat ook wij in de toekomst kernversterkend moeten werken, staat als een paal boven water."

■ Florence ORTMAN

Brussel kampte in 2017 met een leegstand van 13,5%, in november 2020 bedroeg dat 14,24%. Het hoofdstedelijke gewest kent dus slechts een lichte stijging. "Voorlopig is er daar geen plan om leegstand structureel aan te pakken, alles wordt bekeken in functie van wijken en buurten waar het probleem zich afspeelt", zegt communicatiedeskundige Florence Ortman van hub.Brussels. "Het kan gaan over de reconversie van lege handelspanden naar overdekte fietsstalplaatsen of we kunnen panden herinrichten als tijdelijke verblijfplaats. Soms gebeuren er ook gerichte acties bij panden die twee wijken verbinden en daardoor strategisch erg belangrijk zijn. Vaak bevinden deze lege panden zich trouwens tussen winkels die het wél goed doen."



NSZ reageert



Solden afgelopen: “Verontrustende communicatie en alleen winkelen leiden tot slechte soldenverkoop”

De wintersolden waren geen succes. NSZ concludeert op basis van een eigen peiling dat de twee eerste weken van de solden iets beter waren dan verwacht, vooral in het weekend. "Maar de derde week is voor veel handelaars een ramp gebleken. Een omzetsdaling van bijna 40 procent was niet ongewoon", zegt NSZ. Ze wijt dat aan de verontrustende communicatie van de overheden over de nieuwe virusvarianten. "Bovendien merken veel detailhandelaars dat de regel om alleen te shoppen voor de klant steeds zwaarder begint te wegen. Deze verplichting leidde al tot een soldenfiasco in augustus en we zijn opnieuw afgestevend op zo'n scenario", aldus NSZ. We roepen op om weer toestemming te geven voor winkelen met twee mensen uit dezelfde bubbel. "In heel wat zaken liggen nog veel voorraden, die kunnen oplopen tot 40 procent. De winkeliers hebben de opbrengsten uit de verkoop van die voorraden nodig om de nieuwe collectie aan te kopen."

Het einde van het moratorium op faillissementen zal veel bedrijven het mes op de keel zetten

Het einde van het moratorium op faillissementen zal leiden tot het faillissement van veel bedrijven. Hoewel NSZ erkent dat het moratorium niet eeuwig kon worden verlengd, vonden we dat het wel mogelijk had moeten zijn om het moratorium nog met een paar maanden te verlengen. Dat moest de overgang naar het nieuwe gemeenschappelijk referentiekader vergemakkelijken. De nieuwe juridische procedure zal namelijk niet onmiddellijk worden doorgevoerd.

"De overheid zal veel ondernemers het mes op de keel zetten. Het einde van het moratorium zal leiden tot duizenden faillissementen. Dit besluit is onbegrijpelijk, omdat veel sectoren nog steeds in een impasse verkeren zonder uitzicht op beterschap. Hoe wil je dat ze onder deze omstandigheden hun schuldeisers onder ogen kunnen komen? Ze worden met hun rug tegen de muur gezet!"

Op de hervorming van de procedure van gerechtelijke reorganisatie reageert het NSZ gematigd: "Er was een crisis als deze voor nodig om in te zien dat de huidige regeling niet gemaakt was voor de kleine zelfstandigen, omdat die te complex was. In die zin is het een goed punt." Tegelijk wijst NSZ op enkele problematische elementen, zoals het feit dat de procedure nog steeds een aantal documenten vereist. We willen daarom dat de hervorming na enkele maanden wordt geëvalueerd.

Banken verlengen betalingsuitstel voor ondernemingen

Ondernemingen die het door corona moeilijk hebben om hun lening af te lossen, zullen daarvoor tot eind juni uitstel kunnen vragen bij hun bank. Dat is minister van Financiën Vincent Van Peteghem overeengekomen met bankenkoepel Febelfin. Voor die deadline op 31 maart.

De nieuwe regeling geldt voor gezonde ondernemingen die nog niet aan de grens van 9 maanden betalingsuitstel zitten. Voorwaarde is wel dat het uitstel moet worden aangevraagd voor eind maart en maximum 9 maanden mag bedragen.

Ook voor bedrijven die al 9 maanden uitstel kregen, komt er meer flexibiliteit. "Alle gezonde ondernemingen, ongeacht hun sector, die in het verleden een moratorium toegekend kregen, kunnen bij hun bank een verlenging aanvragen boven de reeds toegekende 9 maand en dit tot 30 juni 2021. Deze verlenging gebeurt dus bovenop het Europees kader", zegt minister van Peteghem in een mededeling.

Ook andere oplossingen ter ondersteuning van de bedrijven blijven mogelijk en zullen dossier per dossier bekeken worden, in overleg met de klant, laat de bankenkoepel op zijn beurt weten. Febelfin wil iedereen met eventuele betalingsproblemen blijvend aansporen om tijdig contact op te nemen met hun bank, om samen op zoek te gaan naar structurele oplossingen op maat.

■ **LEDENSERVICE**

Te koop Over te nemen

HANDEL | VOEDINGSZAKEN

Goedlopende buurtsupermarkt **Mortsel**. Tot. 450m verkoopoppervlakte 250m. Grote versafdeling, groenten, charcuterie, brood en banket. Alle materiaal zeer goede staat. Vast cliënteel, goede omzet (2020 €1.680.000) en mooie marge. Overname prijs 165.000€ handelsfonds. Te huur of te koop: €1.650/maand of aankoop €340.000. Info: vleugels-voeding@skynet.be, gsm: 0475/960208.

Over te nemen: bakkerij, ideaal als bijwinkel, goed bewezen omzet, gunstige voorwaarden, lage huur, centrum **Antwerpen**. Info: 0475/366530.

Te koop om gezondheidsredenen: slagerij + woonst + materiaal, regio **Aalst - Ninove**, geen overname. Volledig instapklaar, info: 0472/942085.

Over te nemen: bloeiende markthandel vers vlees en charcuterie. Zeer goede commerciële marktplaatsen: woensdag: Enghien-Edingen, donderdag: Halle, zaterdag: Halle, zondag: Sily. Zeer trouw cliënteel, marktswagen zeer goed onderhouden, 3 snijmachines, 3 weegschalen. Prijs O.T.K. Info 0473/226637.

Over te nemen wegens pensioen te **Rollegem**: voedingswinkel (alg. voeding + postpunt + lotto). Succesvolle zaak opgericht in 1966, met woonst en opslagplaats, prijs otk. Info: spar.rollegem@hotmail.com.

HORECA

Over te nemen: goed draaiende zaak hartje **Dendermonde**. Enkel ernstige kandidaten. Info: tel.: 052/211681.

Zaak over te nemen - huur: instapklare bloeiende horecazaak hotel-taverne langs Damse vaart **Damme (Hoek)**, centr. gelegen tssn. Brugge & Knokke. Taverne: 50 zitplaatsen, terras met zicht op vaart: 60 zitpl. Hotel: 8 vergunde kamers - Ruime priv. parking. 35 jaar dezelfde uitbaters - stopzetting pensioenleeftijd - Vrij van brouwer - Info: Cauwels Willem: 0477/601216.

Over te nemen wegens pensioen: klein familiaal hotel **De Haan** **sterren, 12 kamers, instapklaar. Info: 0032(0)59/234272.

MATERIAAL

Uitverkoopmagazijn: materialen en gereedschappen verwarming, sanitair en elektriciteit. Te bezichtigen na afspraak. Info 0496/164179 of info@alomelektra.be.

ANDERE

Over te nemen wegens ziekte regio **Antwerpen**: bedrijf parket en binnendeuren, goed gevuld orderboek en vaste klanten. Indien nodig enige tijd begeleiding. Info: 0475875743.

Over te nemen wegens pensioen (geen opvolging), geen personeel en geen gebouwen: BV actief in airconditioning en koeltechniek. Overname aandelen, regio **VI.-Brabant**, cliënteel: horeca en particulieren. Info: 0475/953529.

Over te nemen wegens einde loopbaan: kleine succesvolle ambachtelijke fietszaak - verhuur, verkoop, hersteldienst op unieke lokatie (**W.VI.**). Bestaat 25 j. groot vast cliënteel, met groeipotentieel, zeer gunstige voorwaarden, ideaal voor 1 persoon. Opstart hulp en begeleiding mogelijk. Info: 0476/209008.

Over te nemen wegens pensioen: kinepraktijk te **Berchem**. Gunstige voorwaarden overname, groepspraktijk mogelijk. Info: 0486/15.76.60.

Over te nemen wegens pensioen: Succesvolle zaak die reeds 40j. bestaat (1/7/2021). Handelsruimte en woonst te koop, gelegen aan station **St-Gillis (Dendermonde)**. Ruime parking naast winkel, pers, lotto, tabak, snoep, pakjespunt. Begeleiding overname mogelijk. Enkel ernstige kandidaten met gezonde ambitie! 3D beelden te bekijken vanaf 1/12/2020 bij immo Tijl Janssegers. Info na afspraak: Romy Borms 0495/161676.

Over te nemen: goed draaiende krantenwinkel langs grote baan **Mol - Leopoldsborg** wegens pensioen, bestaat 40j. Pers-boekhandel lotto-sportweddenschappen, tabak, pakjesdienst, enz. Modern ingericht en beveiligd. Gebouw: woning + winkel en/of winkel alleen. Info: 089/755805 Peeters Marc.

Te huur Te koop

Handelsruimte in mooiste centrum groot **Hasselt**. Geschikt voor meerdere doeleinden met dag woonst. In de toekomst woonst op verdiep mogelijk. Tel. 0478/528842. Info tussen 12 en 2u of na 19 u. Enkel ernstige kandidaten voor kleinhandel.

Te koop: Handelshuis + woonst (momenteel slagerij), kan ook dienen voor traiteur of vishandel. Volledig instapklaar, regio **Aalst - Ninove**. Info: 0472/942085.

Te huur: 2 magazijnen 720m² en 820m² langs Rijksweg 721 **Bree-Opitter**. Geïsoleerde muren, poorthoogte: 4.20 m. Info: 089/864045.

Te koop/te huur: woning met handels- of praktijkruimte (momenteel dierenartspraktijk) Beringersteenweg 5, 3550 **Heusden-Zolder**. Info: 011/422358. Over te nemen: dierenartspraktijk - **Heusden-Zolder**. Info: 0494/635489.

Te koop/te huur wegens pensioen/gezondheid (geen opvolging): handelspand **Kempen**. Centraal gelegen, tot. opp. 3200m², bebouwd: 800m², momenteel horecazaak (bestaat 40j), taverne/feestzalen/grote parking: 1250m², terras, speeltuin, dierenparkje + 4 appartementen ter beschikking. Geschikt voor allerlei doeleinden en/of handelszaken. Enkel ernstige kandidaten, prijs overeen te komen. Info: 0475/628604, mia.verschuren@telenet.be.

BOLE ontmoet minister Clarinval

De Belgische Orde van Landmeterexperten (BOLE), lid van NSZ en UNPLIB, heeft deze maand een ontmoeting gehad met David Clarinval, minister van Middenstand, Zelfstandigen en kmo's. Het doel van de bijeenkomst was de minister uit te leggen voor welke uitdagingen het beroep vandaag staat, met inbegrip de noodzaak om de samenwerking met de landmeters in stand te houden in het belang van de staat en de burgers, maar ook om de eisen van de sector uiteen te zetten.

Deze omvatten het volgende:

- Een openbare orde voor de sector;
- Begeleidend document bij de herziening van het Burgerlijk Wetboek - Boek drie, De goederen - Authenticiteit - grenzen;
- Van experts belangrijke actoren maken, verplichte gesprekspartners bij wetgevings- of regelgevingsbesluiten;
- Toegang tot erfgoeddocumentatie;
- Een betere naleving van de huidige wetgeving;
- En om wetten te maken over de netto vloeroppervlakte van gebouwen.

Dit zijn allemaal onderwerpen die de minister diepgaander heeft kunnen bespreken met vertegenwoordigers van de sector. Hopelijk vertaalt zich dat in een efficiënter kader voor al deze professionals rond deze thema's. Dit is de prioriteit voor BOLE.



APROA-BRK reageert nadat uitzonderlijk erfgoed werd beschadigd

De Beroepsvereniging van Conservators-Restaurateurs van Kunstvoorwerpen (APROA-BRK), lid van de UNPLIB en NSZ, heeft gereageerd op een rampzalig erfgoeddrama dat zich heeft afgespeeld in de kerk van Sainte Waudru in Bergen. Veel grote kunstwerken werden beschadigd door een ongeschoolde kerkfabriekarbeider.

APROA-BRK waarschuwt voor de risico's dat mensen die niet zijn opgeleid in conservering-restauratie (masterdiploma) kunstwerken aanraken en deze onherroepelijk vernietigen bij gebrek aan een wettelijk kader dat de uitoefening van het beroep regelt. Het geval van de kerk van Bergen is helaas geen alleenstaand geval en elk jaar heeft het religieus erfgoed te lijden onder voortijdige schoonmaak, geïmproviseerd knutselwerk of zelfs slechte renovaties door niet-experts of vrijwilligers.

NSZ pleit voor een strikte reglementering door de bevoegde Gewesten en de Federatie Wallonië-Brussel, om elke ingreep op beschermd erfgoed goed te omkaderen.





Mag u de tas van uw werknemer controleren bij het verlaten van de werkplek?

Het algemene principe luidt dat het verboden is om de persoonlijke kledij en/of goederen van uw werknemers te controleren.

In afwijking van dit principiële verbod mogen de goederen (maar niet de kledij) van de werknemers bij het verlaten van de onderneming of de arbeidsplaats gecontroleerd worden, als de controle uitsluitend gebeurt om diefstal van goederen in de onderneming of op de arbeidsplaats te voorkomen of vast te stellen.

Het kan daarbij gaan om een controle bij wijze van steekproef of om een individuele controle van een bepaalde werknemer. Deze laatste vorm van controle kan enkel als er door het gedrag van de betrokkene materiële aanwijzingen, omstandigheden of ernstige aanwijzingen zijn dat hij goederen ontvreemd heeft.

Als werkgever dient u daarbij de volgende voorwaarden na te leven:

- De controle moet een gewettigd doel hebben. De controle mag enkel worden uitgevoerd om diefstal van bedrijfsgoederen te voorkomen.
- De controle moet proportioneel zijn, d.w.z. niet overmatig zijn ten opzichte van het beoogde doel.
- De controle wordt uitsluitend door bewakingsagenten uitgevoerd. De controle mag dus niet door de werkgever zelf of door zijn vertegenwoordigers worden uitgevoerd.
- De controle moet transparant zijn: de werknemers moeten voldoende ingelicht worden over de controle.

Als de werknemer de controle van zijn goederen weigert, mogen de bewakingsagenten geen dwang uitoefenen en mogen zij de werknemer niet verplichten om zijn goederen voor te leggen. Ze moeten de hulp van de orde-diensten inroepen die deze bevoegdheid wel hebben.

Valt de aankoop van een huisdier onder de wettelijke garantieregeling?

De wettelijke garantie is van toepassing op de verkoop van consumptiegoederen (alle roerende goederen) door een verkoper aan een consument. Dieren worden beschouwd als roerende goederen en zo is dan ook de wettelijke garantie op de verkoop van dieren van toepassing.

De wettelijke garantietermijn bedraagt twee jaar. De garantie begint te lopen vanaf de levering van het dier. Ontstaat er een gebrek in de eerste zes maanden, dan wordt verondersteld dat het gebrek al bestond bij de levering. De verkoper of de kweker moet het tegendeel bewijzen als hij dit vermoeden wil ontcrachten. Ontdekt men het gebrek pas na die zes maanden, dan moet de consument bewijzen dat het gebrek al bestond bij aankoop.

Bij het inschatten van een gebrek dat onder de wettelijke garantie valt, moet uiteraard altijd rekening worden gehouden met de aard van het geleverde goed. Het is immers niet altijd duidelijk om te bepalen of een gebrek reeds bestond op het moment van verkoop. Als men u bijvoorbeeld een kattin verkoopt terwijl de klant eigenlijk een kater wou kopen, dan is er duidelijk sprake van een gebrek dat reeds bestond bij aankoop.

De situatie is anders als het gaat over een ziekte. In dat geval zal het al veel moeilijker zijn om te bepalen of het gebrek (de ziekte) al aanwezig was bij aankoop van het dier.

De Europese Unie heeft vorig jaar nieuwe regels rond garantie vastgelegd, die dit jaar in Belgische wetgeving moeten worden omgezet. De nieuwe Europese richtlijn geeft de mogelijkheid om dieren uit te sluiten van garantie, wat dus zou betekenen dat je in deze hypothese geen garantie meer zou hebben op de aankoop van een huisdier.

België zou echter blijven vasthouden aan de huidige regels waardoor men zal blijven recht hebben op de wettelijke garantieregeling.



Q&A | Océane COUGNEAU
Juridisch adviseur

Kan een aankoop via click&collect herroepen worden?

Het is niemand ontgaan dat door corona het 'click&collect-systeem' is gegroeid. Dit systeem houdt in dat de consument online of per telefoon bestelt en het goed op het afhaalpunt afhaalt of laat bezorgen.

Maar hoe zit het met het herroepingsrecht? Het herroepingsrecht is in de eerste plaats het recht van de consument om zijn bestelling kosteloos te annuleren gedurende 14 dagen vanaf de dag die volgt op de ontvangst van de bestelde goederen.

Bijgevolg zal het niet mogelijk zijn het herroepingsrecht te gebruiken als de consument de handelaar vraagt een artikel opzij te leggen en het in de winkel af te halen en te betalen.

In de huidige situatie van de coronacrisis geniet de consument het herroepingsrecht bij een click&collect-verkoop als het een **niet-essentiële zaak betreft tijdens de verplichte sluitingsperiode**.

Met andere woorden: als er sprake is van een zogenaamd essentieel bedrijf of een **niet-essentieel bedrijf dat vanaf 01/12/2020 kan zijn heropend**, is het niet mogelijk zich terug te trekken, zelfs niet als de verkoop via dit inningssysteem verloopt. De consument kan nu immers naar de winkel gaan in geval van een probleem.

Ter info: bij een verkoop die heeft plaatsgevonden vóór de toegestane heropening op 01/12/2020 kan wel nog steeds het herroepingsrecht gebruikt worden als de termijn van 14 dagen niet is verstreken.



Mag een werknemer vervroegd terugkomen uit ziekteverlof?

In geval van arbeidsongeschiktheid moet de werknemer een medisch attest aan zijn werkgever bezorgen. Soms kan de werknemer zich echter fit genoeg voelen om weer aan het werk te gaan vóór de door zijn arts vastgestelde datum.

Het is daarom nuttig te weten dat wanneer een werknemer het initiatief neemt om eerder weer aan het werk te gaan, hij kan vragen om zijn geschiktheid om weer aan de slag te gaan laten controleren. Dit is het arbeidsgeschiktheidsonderzoek.

In het kader van 'risicovolle werkzaamheden' moet de werkgever echter in bepaalde gevallen een verklaring van arbeidsgeschiktheid eisen alvorens het werk te hervatten. Na deze onderzoeken kan de bedrijfsarts bepalen of de werknemer geschikt is om weer aan de slag te gaan, of zijn of haar functie moet worden aangepast dan wel of hij of zij een andere functie moet gaan vervullen.

Momenteel is in de Kamer een wetsvoorstel ingediend om een verklaring van arbeidsgeschiktheid in te voeren.

Met dit document worden zowel de werkgever als de werknemer geïnformeerd over de mogelijke terugkeer naar het werk en de beperkingen daarvan, wat een stimulans zal zijn om de terugkeer naar het werk aan te passen of te voorzien in alternatief werk gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid. Dit met behoud van het gewaarborgd loon gedurende de eerste 30 dagen.





Q&A | Marvin DELYS
Juridisch adviseur

Waarop moet ik letten als ik een contract voor een multimediasdienst wil sluiten?

Het maken van een website, het verwijzen naar uw website op het web, een betaalterminal en veel andere aanbiedingen worden momenteel algemeen aan handelaars aangeboden. Misschien heeft u al bezoek gehad van iemand die u zo'n dienst kwam aanbieden.

Als u van één van deze diensten gebruik wenst te maken, is het belangrijk dat u op de hoogte bent van de precieze voorwaarden van de aangeboden dienst voor u zich ertoe verbindt.

Het eerste wat u best doet is een kopie van het voorgestelde contract of een prijsofferte vragen. Als u geen tijd hebt om het te lezen wanneer de verkoper langskomt, kunt u vragen om u een paar dagen de tijd te geven om het te lezen en later terug te komen voor het sluiten van het contract.

In dit geval is het niet nodig een document te ondertekenen. Op die manier kunt u zich verdiepen in aanbod en van de algemene voorwaarden die bij het aanbod moeten zijn gevoegd of op de website van de aanbieder beschikbaar moeten zijn. Bovendien kunt u er zo vooraf zeker van zijn dat het bedrijf correct is en voorkomt u slachtoffer te worden van oplichting.

Bij het lezen van dit contract moet u vooral letten op de diensten die worden aangeboden en beschreven, de duur van het contract dat wordt vermeld of aangekruist en de opzeggingsvoorwaarden die worden aangeboden als de dienst u niet bevalt.

Ten slotte nodigt u bij het sluiten van het contract uw medecontractant uit of eist u in geval van weigering dat hij u een exemplaar van het contract geeft of dat hij het onmiddellijk kan fotokopiëren.

Tip: als u bepaalde contractuele bepalingen of bepalingen vermeld in de algemene voorwaarden niet begrijpt, verzoecken wij u onze juridische dienst te raadplegen voor u een engagement aangaat.

Heeft een halftijdse werknemer recht op loon voor een feestdag waarop hij niet hoeft te werken?

Uw werknemer heeft recht op uitbetaling van een feestdag waarop hij volgens de door u vastgestelde werktijden niet hoefde te werken. Hoe gaat dit concreet in zijn werk?

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen verschillende hypothesen.

- 1 Als uw werknemer deeltijds werkt en een vast uurrooster heeft, is zijn situatie hetzelfde als die van een voltijdse werknemer.

Dit betekent dat de werknemer recht heeft op feestdagen en compensatiedagen die samenvallen met zijn of haar normale werkdagen.

Omgekeerd worden feestdagen die overeenkomen met een dag inactiviteit volgens zijn werk-schema niet uitbetaald.

Bovendien moeten feestdagen die samenvallen met zondagen en de gebruikelijke dagen waarop de onderneming niet actief is, altijd worden gecompenseerd.

In het laatste geval wordt een kanttekening geplaatst: als de betrokken compensatiedag algemeen is vastgesteld voor alle werknemers van de onderneming en als die valt op een dag van voorziene inactiviteit van de halftijdse werknemer, verliest deze laatste zijn recht.

- 2 Als uw werknemer deeltijds werkt en flexibele uren heeft, of als de dagen niet in de overeenkomst zijn vastgelegd, heeft hij recht op loon voor feestdagen die samenvallen met een dag waarop hij normaal had moeten werken, maar ook op een **compenserende vergoeding voor feestdagen die buiten zijn werkdagen vallen**. In dat geval moet u een compenserende vergoeding toekennen.



Nieuwe rol voor arbeidsarts in de strijd tegen het coronavirus

Op 21 januari 2021 is in het Belgisch Staatsblad een tijdelijk Koninklijk Besluit gepubliceerd dat de rol beschrijft van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus. In de strijd tegen het coronavirus krijgt de arbeidsarts een aantal specifieke taken toegewezen:

- hoogrisicocontacten identificeren in ondernemingen (tracing),
- quarantaineattesten verstrekken aan deze hoogrisicocontacten,
- bepaalde werknemers doorverwijzen om een COVID-19-test te ondergaan, in lijn met de opgelegde teststrategie,
- in specifieke omstandigheden en mits de nodige veiligheidsmaatregelen kan de arbeidsarts (of een verpleegkundige, onder zijn verantwoordelijkheid) de test zelf afnemen (testing).

Deze tests kunnen uitgevoerd worden bij de volgende werknemers:

- werknemers die geïdentificeerd zijn als hoogrisicocontact,
- werknemers waarvoor de arbeidsarts een test noodzakelijk acht, om een dreigende uitbraak in de onderneming te bestrijden (in het kader van clustermanagement),
- werknemers die meestal niet in België wonen en hier slechts een beperkte periode werken en waarvan ten minste één de symptomen vertoont of positief getest heeft op COVID-19 (in het kader van clustermanagement),
- werknemers die een zakenreis naar het buitenland moeten maken, waarvoor een negatieve COVID-19-test nodig is,
- werknemers in bepaalde specifieke omstandigheden, na de beslissing van de bevoegde overheid en in overleg met de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

FOCUS

■ CORONAVIRUS

RSZ-provisies en bijzonder afbetalingsplan eerste en tweede kwartaal 2021

De RSZ informeert op haar website over de verlenging van twee steunmaatregelen voor het eerste en tweede kwartaal van 2021. Zo zullen er geen sancties worden opgelegd wanneer de provisie voor het eerste en tweede kwartaal 2021 niet worden betaald. Via de website van de RSZ zal u ook een minnelijk afbetalingsplan (bijzonder afbetalingsplan) kunnen aanvragen voor de bijdragen die worden aangegeven voor het 1e en 2e kwartaal 2021 evenals voor de bijdrage voor de jaarlijkse vakantie (vakantiejaar 2020). Mits aan bepaalde voorwaarden is voldaan en het met de RSZ overeengekomen minnelijke afbetalingsplan wordt nageleefd, zullen er geen bijdrageopslagen, forfaitaire vergoedingen en verwijlinteressen worden aangerekend. Deze maatregel die van kracht was voor de vier kwartalen van 2020 wordt dus verlengd voor het eerste en tweede kwartaal van 2021.

Vlaamse veerkrachtsubsidie voor kmo's

Vlaamse kmo's en vrije beroepen die door de Brexit getroffen zijn, kunnen dit jaar een financiële steun krijgen om nieuwe strategische keuzes te ontwikkelen. Om deze bedrijven financieel te steunen, roept de Vlaamse overheid een veerkrachtsubsidie in het leven.

VOOR NIEUWE MARKTEN, PRODUCTEN OF DIENSTEN

Met de nieuwe subsidie kunnen de getroffen bedrijven de expertise van een externe partner, zoals een consultancy-bureau, gebruiken om nieuwe markten, producten of diensten te ontwikkelen zoals bijvoorbeeld:

- het verkennen van nieuwe buitenlandse markten;
- het implementeren van een nieuw businessmodel;
- het invoeren van nieuwe producten of diensten ter compensatie van het verloren UK-marktaandeel.

SUBSIDIE DEKT PERSONEELSKOSTEN

De subsidie dekt de personeels- en overheadkosten van de externe partner. Daarnaast kan ze ook de personeelskosten dekken van de werknemers die zich intern met de nieuwe plannen bezighouden. Ondernemingen kunnen maximaal 50.000 euro ontvangen voor de financiering van hun nieuwe strategische keuzes. Meer bepaald:

- 25.000 euro voor de kosten van de externe partner; en eventueel;
- 25.000 euro voor hun eigen kosten.

VERPLICHTE ADVIESOVEREENKOMST

De onderneming en de externe partner moeten een adviesovereenkomst sluiten. Hierin worden de te leveren prestaties omschreven:

- noodzaak advies;
- methodiek en stappenplan;
- te bereiken einddoel.

De externe partner heeft geen specifieke erkenning nodig. Hij moet wel kunnen aantonen dat hij over de nodige competenties en ervaring beschikt voor de realisatie van de adviesopdracht.

AANVRAAG NU AL MOGELIJK

De subsidie kan sinds 1 februari 2021 digitaal aangevraagd worden en dit tot 31/12/2021. Het project mag starten vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum van de indiening van de subsidieaanvraag.

Meer informatie over de nieuwe subsidie vindt u op de website van Vlaio: <https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/brexit-veerkrachtsubsidie>.

Vergeet het jaarverslag van de interne dienst niet!

Het jaarverslag is een verslag over de werking en de activiteiten van uw Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk tijdens het voorafgaande jaar (2020).

Het jaarverslag brengt alle gegevens over de veiligheid en gezondheid van de werknemers van uw onderneming van het afgelopen jaar samen, zoals statistische gegevens over arbeidsongevallen, ondernomen acties, structuur van de preventie en bescherming in het bedrijf en informatie over de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Verklaring op eer bij buitenlandse professionele verplaatsingen

Een werknemer die voor professionele redenen van en naar België reist, moet sinds 27 januari 2021 een verklaring op eer invullen. U vindt de verklaring terug op de website info-coronavirus.be, meer bepaald hier: <https://travel.info-coronavirus.be/nl/essentiele-reis>.

De verklaring op eer is verplicht voor alle professionele verplaatsingen, ongeacht de duur ervan. De verplichting geldt dus zowel voor werknemers die voor een zakelijke reis van één dag of meerdere weken de grens over moeten, als voor grensarbeiders. De duurtijd van de professionele reis is niet van belang.

Beschikt de werknemer niet over een verklaring op eer, dan kan men de toegang tot het Belgisch grondgebied weigeren.

Naast de verklaring op eer moet een werknemer onder bepaalde voorwaarden ook een **Passagier Lokalisatie Formulier** (PLF) invullen.



Wanneer de werknemer op het PLF aandauidt dat het een reis om professionele redenen betreft, moet de werkgever ook een BTA formulier (**Business Travel Abroad**) invullen.

Afhankelijk van de duur van het verblijf in België of het buitenland moet de werknemer ook in quarantaine gaan en een test laten afnemen.

Opgelet: Voortaan hoeft u het jaarverslag van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) niet meer te verzenden naar de Regionale Directie voor Toezicht op het Welzijn op het Werk, maar het opstellen van het jaarverslag blijft verplicht. Bewaar het dus in uw bedrijf en houd het ter beschikking van de inspectie.

Het opstellen van het verslag is een taak van de interne preventieadviseur. Elke werkgever moet een interne preventieadviseur aanduiden, zodra er één werknemer in dienst is. Deze persoon staat in voor de interne dienst. Voor bedrijven met minder dan 20 werknemers mag de werkgever zelf de interne preventieadviseur zijn. De verschillende soorten formulieren voor het jaarverslag over 2020, met uitleg, kunt u downloaden van de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en sociaal Overleg.



Belastingvoordeel 2021 in bouw- en aanverwante sectoren

Ondernemingen uit de bouwsector en aanverwante sectoren waarvan de werknemers ploegenarbeid uitvoeren op werven kunnen (onder bepaalde voorwaarden) rekenen op een fiscale gunstmaatregel.

De fiscale gunstmaatregel bestaat uit een gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing. Dit betekent dat de werkgever een deel van de ingehouden bedrijfsvoorheffing mag houden.

Sinds 2020 is dit gedeelte gelijk aan 18% van het totaal van de belastbare bezoldigingen van alle betrokken werknemers.

Om aanspraak te kunnen maken op deze maatregel moeten de volgende vier voorwaarden zijn vervuld:

- 1** Het werk moet in één of meer teams (ploegen) worden verricht die uit ten minste twee personen bestaan. Er wordt echter geen rekening gehouden met studenten en leerlingen in een alternerende opleiding.
- 2** Deze personen moeten hetzelfde of complementair werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang.
- 3** Deze personen verrichten werkzaamheden op werven.

- 4** De werkgever moet de betrokken werknemers in 2021 een bruto-uurloon van ten minste 14,34 euro betalen (basisbedrag vóór indexering: 13,75 euro). Met 'bruto-uurloon' wordt het loon vóór inhouding van sociale zekerheidsbijdragen bedoeld.

Het betreft een absoluut en forfaitair bedrag: dit loon moet niet gekoppeld worden aan een wekelijkse regeling (arbeidsregeling) en eventuele premies, toeslagen en overloon,... tellen niet mee. Ook niet alle werknemers moeten dit minimum ontvangen. Maar de vrijstelling is enkel van toepassing op het loon van de werknemers die aan dit minimumbedrag komen.

Opgelet: Door de negatieve index werden de lonen in de bouwsector (in de strikte zin, dus enkel PC 124) niet geïndexeerd op 1 januari 2021 (deze negatieve index zal in april verrekend worden). Aangezien het bruto minimum uurloon gestegen is op 1 januari, maar de lonen in de bouwsector niet, is het mogelijk dat voor bepaalde werknemers voortaan de vrijstelling niet meer kan genoten worden.

Nieuwe cao telewerk

Tot voor enkele maanden kenden we in onze regelgeving slechts twee vormen van telewerk: structureel en occasioneel. Sinds de coronacrisis worden we geconfronteerd met een nieuw fenomeen: door de overheid aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis. Hiervoor bestond nog geen uitdrukkelijk reglementair kader. De Nationale Arbeidsraad heeft (NAR) een nieuwe cao afgesloten die het kader creëert voor deze vorm van telewerk.

De bepalingen van de cao zijn op 26 januari 2021 in werking getreden en gelden tot en met 31 december 2021. De krachtlijnen zijn de volgende:

- 1** De nieuwe cao is enkel van toepassing in ondernemingen die op 1 januari 2021 nog geen eigen regeling hebben uitgewerkt in het kader van structureel of occasioneel telewerk. Bedrijven die al afspraken hebben rond telewerk, hoeven dus niets te doen.
- 2** Voor telewerkers gelden in principe de normale arbeidsvoorwaarden, zoals ze ook op de werkvloer gelden. De werkgever kan bijkomende, specifieke arbeidsvoorwaarden uitwerken voor telewerk, zoals:
 - terbeschikkingstelling van materiaal of toekenning van een kostenvergoeding;
 - arbeidsregeling
 - controle door de werkgever
 - bescherming van gegevens
 - sociaal overleg
 Deze specifieke arbeidsvoorwaarden worden dan vastgelegd in een ondernemings-cao, het arbeidsreglement, een individueel akkoord of een telewerkpolicy.
- 3** De werkgever respecteert hierbij de regels met betrekking tot het sociaal overleg. Hij moet deze afspraken ook uitdrukkelijk communiceren.
- 4** De werkgever moet ook maatregelen nemen om de verbondenheid van telewerkers met collega's en de onderneming te behouden. Deze maatregelen moeten het isolement van de telewerker voorkomen.

De cao bevat een aantal bepalingen met betrekking tot het welzijn van de telewerker. Die krijgt informatie en richtlijnen over preventiemaatregelen.

Crisis-overbruggingsrecht vrijgesteld van sociale bijdragen

De Minister van Zelfstandigen David Clarinval heeft beslist dat de uitkeringen van de tijdelijke crisismaatregel overbruggingsrecht bij gedwongen of vrijwillige onderbreking, die in 2020 werden uitbetaald aan de zelfstandigen die hun activiteiten hebben onderbroken omwille van de Coronacrisis en die in het kader van de personenbelasting winsten en/of baten genieten (fiscale fiche 281.50), niet worden opgenomen in de inkomsten waarop de sociale bijdragen berekend worden (de "bijdragegrondslag").

Op die manier worden die uitkeringen op gelijke wijze behandeld als de uitkeringen van de tijdelijke crisismaatregel overbruggingsrecht bij gedwongen of vrijwillige onderbreking, die worden toegekend aan zaakvoerders en de uitkeringen van de tijdelijke maatregel overbruggingsrecht ter ondersteuning van de heropstart (fiscale fiche 281.18), die ook niet worden opgenomen in de bijdragegrondslag.

Bij de vaststelling van de berekeningsgrondslag van de sociale bijdragen van de zelfstandigen zal er dus geen rekening gehouden worden met de uitkeringen die in 2020 werden toegekend in het kader van de tijdelijke crisismaatregel overbruggingsrecht bij gedwongen of vrijwillige onderbreking of in het kader van de tijdelijke maatregel overbruggingsrecht ter ondersteuning van de heropstart.



Wat met corona en de algemene vergaderingen bij mede-eigendom?

Hoewel de syndicus verplicht is om jaarlijks een algemene vergadering te houden, laat corona zo'n fysieke vergaderingen niet toe. Ook was de wetgever er tijdens de eerste en tweede lockdown nog niet toe gekomen om de mogelijkheid te voorzien van aanwezigheid op afstand bij algemene vergaderingen (digitaal vergaderen). De meeste syndici pasten hieraan een mouw door de algemene vergaderingen uit te stellen, of door beperkt te vergaderen door met volmachten te werken. Dankzij een wet van 20 december 2020 wijzigt er het een en ander.

1 Verlenging periode voor het houden van de jaarlijkse algemene vergadering

Er is een uitstel met één jaar voor de algemene vergaderingen die door corona zijn uitgesteld en op 1 oktober 2020 nog niet waren gehouden. Het gaat om een verlenging naar de in het reglement van interne orde eerstvolgende vastgelegde periode van vijftien dagen waarin de algemene vergadering van de vereniging van mede-eigenaars dient plaats te vinden.

Als er evenwel een dringende beslissing moet genomen worden of op verzoek van één of meer mede-eigenaars die ten minste één vijfde van de aandelen van de gemeenschappelijke delen bezit, moet de syndicus wel nog steeds de buitengewone algemene vergadering bijeenroepen (op de wijzen bepaald in nr. 2 of 3).

Om het uitstel praktisch haalbaar te maken, zijn alle mandaten (die van de syndicus, die van de leden van de Raad van mede-eigendom en de commissaris van de rekeningen) en het afgesloten contract tussen de syndicus en de vereniging van mede-eigenaars tot aan de eerstvolgende algemene vergadering verlengd.

Wat de begroting voor het nieuwe werkjaar betreft, heeft men voorzien dat deze gelijk is aan de begroting voor het werkkapitaal van het vorige werkjaar. Door provisies op te vragen aan de mede-eigenaars, kunnen de syndici de rekeningen verder betalen.

2 Tijdelijke versoepeling van de unanimiteitsvereiste voor schriftelijke algemene vergaderingen

Om toch vergaderingen mogelijk te maken, zullen schriftelijke algemene vergaderingen tot 9 maart 2021 met de gewone deelname-vereisten, zoals die gelden bij een fysieke algemene vergadering, kunnen beslissen. Dat wil zeggen dat de helft van de leden van de VME aan de stemming moeten deelnemen, voor zover de mede-eigenaars ten minste de helft van de aandelen in de gemeenschappelijke delen bezitten.

De beslissingen van de vereniging van mede-eigenaars worden genomen bij de meerderheid die, voor elk agendapunt afzonderlijk, door de wet wordt vereist voor beslissingen van de algemene vergadering.

De stembrieven die de syndicus met de post of elektronisch heeft ontvangen binnen drie weken of, in spoedeisende gevallen en voor zover dit in de oproeping is aangegeven, binnen acht dagen na de datum van de verzending van de oproeping, zijn geldig.

De syndicus mag voor de telling rekening houden met de stembrieven die hij/zij per post of elektronisch ontvangt binnen de 3 weken na datum van verzending van de oproeping.

3 Digitale vergaderingen worden permanent mogelijk

Een definitieve mogelijkheid van digitale algemene vergaderingen werd ingevoerd vanaf 24 december 2020.



Zijn mijn algemene voorwaarden conform de wettelijke regels?

Als zelfstandige maakt u best algemene verkoopvoorwaarden op. In geval van geschil met een klant, kunt u een beroep doen op deze algemene verkoopvoorwaarden.

VOORAFGAANDE KENNISGEVING EN AANVAARDING

Om tegenstelbaar te zijn aan de klant, moet uw klant de mogelijkheid hebben gehad om vooraf kennis te hebben genomen van de algemene verkoopvoorwaarden. U moet de algemene verkoopvoorwaarden steeds voorafgaandelijk of uiterlijk op het moment van akkoord over het voorwerp en de prijs (op het moment dat de koop tot stand komt) meedelen aan uw klant. Ook moet de klant deze algemene verkoopvoorwaarden hebben aanvaard.

Als de algemene verkoopvoorwaarden staan vermeld in de overeenkomst, bestelbon of de offerte, heeft de klant een duidelijk voorafgaande mogelijkheid tot kennisname. Als de algemene verkoopvoorwaarden alleen op de factuur staan, dan heeft de klant geen duidelijk voorafgaande mogelijkheid tot kennisname gehad. Dit komt omdat de klant de factuur pas bij de levering ontvangt, waardoor de klant de algemene verkoopvoorwaarden bij het begin van de koop niet kon kennen en dus ook niet kon aanvaarden.

De eenvoudige mededeling op overeenkomst, factuur, bestelbon of offerte dat de algemene verkoopvoorwaarden op verzoek te bekomen zijn, is niet voldoende. Ook volstaat het niet om te verwijzen naar een link op een website. De particulier moet uitdrukkelijk kennis hebben kunnen nemen van de algemene verkoopvoorwaarden.

In de relatie met een handelaar (B2B) kan de impliciete en stilzwijgende aanvaarding van de algemene verkoopvoorwaarden door de klant blijken uit de omstandigheden, zoals de uitvoering van de overeenkomst, betaling of bij gebrek aan protest. In de relatie met een particulier (B2C) is de impliciete en stilzwijgende aanvaarding moeilijk aan te tonen, ter bescherming van de particulier.

INHOUD

Wat betreft de inhoud van de algemene verkoopvoorwaarden, is het zo dat u in beginsel een contractuele vrijheid heeft. Deze contractuele vrijheid is steeds van toepassing in de relatie met een handelaar.

Als u een overeenkomst heeft met een particulier, wordt deze contractuele vrijheid beperkt. Omdat de particulier beschouwd wordt als de zwakke partij, gelden er een aantal wettelijke bepalingen ter bescherming van de particulier. Bepaalde bedingen worden steeds geacht onrechtmatig te zijn, zoals bijvoorbeeld de particulier verplichten om zijn verplichtingen na te komen terwijl u dat niet zou doen of als u de overeenkomst zou kunnen ontbinden zonder te voorzien in een schadeloosstelling voor de particulier.

Een belangrijk verschil in de relatie B2B en B2C is de vaststelling van de bevoegde rechtbank. In geval van geschil tussen u en de klant, is het belangrijk om te weten bij welke instantie u terecht kan. Als u een geschil heeft met een handelaar, kan u vrij kiezen welke rechtbank territoriaal bevoegd is. Als u daarentegen een geschil heeft met een particulier, kan u de bevoegde rechtbank niet vrij kiezen. De bevoegde rechtbank is dan uitsluitend ofwel de rechtbank van de woonplaats van de klant of de rechtbank van de plaats waar de overeenkomst wordt uitgevoerd. Als de klant geen woonplaats heeft in België, is de rechter van de plaats waar de gerechtsdeurwaarder met klant heeft gesproken bevoegd.

Als u uw algemene voorwaarden wil laten nakijken of algemene voorwaarden op maat wil laten maken, kan u contact opnemen met onze juridische dienst.

Vanaf 16 februari Vlaams beschermings- mechanisme voor januari

Vanaf 16 februari 2021 kunnen ondernemers het Vlaams beschermingsmechanisme voor januari 2021 aanvragen. Dat laat Vlaams minister van Economie Hilde Crevits weten. Nog tot 15 februari kunnen ondernemers een aanvraag indienen voor de periode 15 november tot 31 december 2020. Ondertussen heeft Europa het beschermingsmechanisme voor januari en februari ook goedgekeurd.

De Europese Commissie heeft maandag het licht op groen gezet voor een pakket van 200 miljoen aan Vlaamse economische steunmaatregelen. Het Vlaamse steunmechanisme voldoet volgens de Commissie aan de voorwaarden van het tijdelijk regelgevend kader (Temporary Framework) waarmee de EU staatssteun regelt in coronatijden.

Ondernemingen zoals bijvoorbeeld horeca-uitbaters of kappers die door de crisis verplicht de deuren moesten sluiten, kunnen de steun aanvragen zonder het omzetverlies te moeten aantonen. Wie niet verplicht gesloten is, maar wel meer dan 60 procent omzetverlies heeft, kan een aanvraag doen maar moet dan wel het omzetverlies aantonen.

De minimumsteun per maand is 600 euro, de maximumsteun per maand is afhankelijk van de grootte van de onderneming 7.500 euro, 15.000 euro of 40.000 euro. Ook zelfstandigen in bijberoep kunnen onder voorwaarden een beroep doen op het Vlaams beschermingsmechanisme, voor hen wordt de steun gehalveerd.

Volgens het kabinet van minister van Economie Hilde Crevits kan de steun voor de maand januari aangevraagd worden vanaf 16 februari. "Februari 2021 kreeg ondertussen ook al goedkeuring van Europa binnen het kader van de staatssteunregels", klinkt het.

Voor de periode van 15 november 2020 tot 31 december 2020 kan sinds 4 januari een aanvraag ingediend worden. Bijna 46.000 ondernemers hebben een aanvraag ingediend van wie er al bijna 41.000 werden uitbetaald, goed voor ruim 132 miljoen euro.

40 procent minder opleidingsuren

Het aantal opleidingsuren per werknemer daalde het afgelopen jaar met 40 procent.

De grootste daling was in april (daling van 91 procent) en mei (daling van 79 procent), tijdens de eerste lockdown. Dit omdat aanbieders van opleidingen zich onverwachts moesten aanpassen naar hybride of digitale vormen.

Er zijn ook fiscale gevolgen. Veel opleidingen konden vorig jaar niet afgerond worden en de fiscale voordelen voor het volgen van een opleiding worden pas uitgekeerd als die effectief voltooid is.

De Vlaamse opleidingscheques kunnen nog steeds niet gebruikt worden voor digitale opleidingen, hoewel daar zowel vanuit het Vlaams parlement als vanuit de SERV (Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen) vraag naar is.

In een reactie wijst minister van Werk Hilde Crevits erop dat het Vlaams opleidingsverlof (VOV) en de opleidingscheques sinds dit schooljaar mogelijk zijn voor alle vormen van 'blended' leren (de combinatie van digitale lessen en een rechtstreeks contact met de opleider). "Door de coronamaatregelen hebben we het ook mogelijk gemaakt dat opleidingen die fysiek voorzien waren ook digitaal kunnen plaatsvinden."

Ook is er het actieplan e-leren, waarbij opleidingsverstrekkers kunnen intekenen om hun bestaande opleidingen te digitaliseren. Hiervoor voorziet Crevits 20 miljoen euro.